

Réunion par WebEx des délégués universitaires
Le 5 septembre 2019 – de 12 h 30 à 13 h 30 (HE)
Salle 10-219 des IRSC, Ottawa (Ontario)
Procès-verbal

Participants

Présidente : Annik Poirier, gestionnaire, Soutien opérationnel

| | | |
|------------------------------|--|---|
| Membres | <p>Brenda Bruner, Université Nipissing Chris Whitfield, Université de Guelph Christian Beaulieu, Université de l'Alberta Costin Anotnescu, Université Ryerson Daniel Lajeunesse, Université de Montréal David Litchfield, Université Western David Rose, Université de Waterloo François Boudreau, Université de Sherbrooke Frédéric Lesage, Polytechnique Montréal Gerald W. Zamponi, Université de Calgary Jean-François Millaire, Université du Québec à Trois-Rivières Jennifer McGrath, Université Concordia Kristin Baetz, Université d'Ottawa Lara Boyd, Université de la Colombie-Britannique Les Jacobs, Institut universitaire de technologie de l'Ontario</p> | <p>Lori Burrows, Université McMaster Marc Pouliot, Université Laval Rebecca Pillai Ridell, Université York Richard Isnor, Université St. Francis Xavier Robert Bertolo, Université Memorial de Terre-Neuve Roger McLeod, Université Dalhousie Stephen Perry, Université Wilfrid Laurier Steve Smith, Université Queen's Sylvain Baillet, Université McGill Tania Watts, Université de Toronto Tanya Brann-Barrett, Université du Cap-Breton Veronica Bacher, Université Mount Saint Vincent Wendy Ward, Université Brock Yvonne Myal, Université du Manitoba</p> |
| Membres de l'ACAAR | <p>Jeremy Knight, Université de Toronto (membre de l'ACAAR) Kate Keetch, Département des services d'évaluation et de recherche, Autorité sanitaire Fraser (membre de l'ACAAR)</p> | <p>Lorraine Deydey, Université de l'Alberta (membre de l'ACAAR)</p> |
| Personnel des établissements | <p>Brenda Meyer-Burt, Université de la Saskatchewan Deanna Pong, Université de Toronto Jim Woodgett, Institut de recherche Lunenfeld-Tanenbaum Keeley Rose, Hôpital pour enfants de Toronto Leslie Copp, Université de Waterloo Nicole Balliet, Université du Nord de la Colombie-Britannique Oksana Moshynska, Université de la Saskatchewan</p> | <p>Paul Wiebe, Centre des sciences de la santé Penny D'Agnone, Université de Lethbridge Samar Saneinejad, Hôpital St. Michael Sanja Obradovic, Université Ryerson Stephanie Baello, Institut ontarien de recherche sur le cancer Tova Dybvig, Université de la Saskatchewan</p> |

| | | |
|------------------|--|---|
| <p>Absents</p> | <p>Ali Jenabian, Université du Québec à Montréal Allison Sekuler, Research Bay Crest Andrea Lawrance, Université Carleton Asaf Gilboa, Université de Toronto Brian Christie, Université de Victoria Brenda Smith-Chant, Université Trent Claudia Malacrida, Université de Lethbridge Christy McTait, Université de la Colombie-Britannique (membre de l'ACAAR) Daniel Cyr, Institut Armand-Frappier Darcy Marciniuk, Université de la Saskatchewan Dawn Whitworth, Université de la Colombie-Britannique (membre de l'ACAAR) Estelle Chamoux, Université Bishop's Geoff Payne, Université du Nord de la Colombie-Britannique Heather Duncan, Université de Brandon Jeff Ollerhead, Université Mount Allison Jennifer Walker, Université Laurentienne Lori Livingston, Institut universitaire de technologie de l'Ontario Keeley Rose, Hôpital pour enfants de Toronto Lisa Porter, Université de Windsor</p> | <p>Marilyn Hodgins, Université du Nouveau-Brunswick Pat Jones, Université de l'Alberta Peter L. Twohig, Université Saint Mary's PhebeAnn Wolfram-Smith, Université Lakehead Rod McCormick, Université Thompson Rivers Said Mekary, Université Acadia Sébastien Normand, Université du Québec en Outaouais Sandra Turcotte, Université de Moncton Sunny Hartwig, Université de l'Île-du-Prince-Édouard Stephen Waldman, Université Ryerson Tarun Katapally, Université de Regina Tim Takaro, Université Simon-Fraser Tom Chau, Université de Toronto Vicki Kristman, Université Lakehead Deborah Zornes, Université Royal Roads (membre de l'ACAAR) Jennifer Thurlow, Régie régionale de la santé Capital (membre de l'ACAAR) Judith Chadwick, Université de Toronto (membre de l'ACAAR)</p> |
| <p>Personnel</p> | <p>Adrian Mota, vice-président associé Allison Forsythe, stratège en communication, Communications Allison Jackson, gestionnaire, Collège des évaluateurs Anne Morrow, chef de projet, Soutien opérationnel Corinne Guindon, chef de la gestion du changement, Soutien opérationnel Chaidwick Leneis, gestionnaire, Conception et exécution des programmes Élisabeth Pagé, directrice scientifique adjointe, Instituts George Collier, responsable principal des partenariats, Partenariats stratégiques et Relations internationales Jeff Latimer, chef, Planification stratégique</p> | <p>Julie Conrad, gestionnaire, Conception et exécution des programmes Gilles Leblanc, conseiller en gestion du changement Soutien opérationnel Manon Lechasseur, gestionnaire, Communications stratégiques, Communications Marina Dubois, agente de projet, Soutien opérationnel Nathalie Gendron, gestionnaire, Conception et exécution des programmes Nicole Szajcz-Keller, directrice adjointe, Instituts Rachel Syme, directrice adjointe, Instituts Sandra Shimizu-Herr, DPI adjointe/gestionnaire, Solutions d'affaires</p> |

| | | |
|--|--|--|
| | Joanne Simala-Grant, experte en la matière, Soutien opérationnel | Scott Woodruff, gestionnaire, Opérations financières et Approvisionnement Tiffany Richard, chef, Conception et exécution des programmes |
|--|--|--|

1. Mise à jour des IRSC

Accueil de quatre nouveaux délégués universitaires

- Veronica Bacher, Université Mount Saint Vincent
- Jean-François Millaire, Université du Québec à Trois-Rivières
- Dr Les Jacobs, Institut universitaire de technologie de l'Ontario
- Dr Tarun Kapally, Université de Regina

Visites d'universités en région

- En novembre 2019, le président entreprendra une visite des universités de recherche de tout le pays afin de rencontrer des membres des communautés universitaires dans le cadre d'une série de mini-tables rondes structurées.
- Le président se réjouit déjà de connaître leurs perspectives et leurs idées.
- Ces réunions fourniront au président d'autres occasions de visiter des établissements de petite, moyenne et grande tailles dans différentes régions du pays afin de s'entretenir directement avec les responsables de la recherche à l'interne.
- Ces réunions s'inscrivent dans une stratégie plus vaste visant à améliorer et à développer les relations existantes des IRSC avec les universités et à rencontrer régulièrement les vice-présidents à la recherche, en plus des délégués universitaires et des membres de l'ACAAR.
- Les IRSC travailleront avec les établissements pour élaborer le programme détaillé des visites, y compris pour choisir les participants et les sujets de discussion. Nous encourageons les bureaux de recherche à faire participer des délégués universitaires à ces visites.
- Toute personne ayant des questions concernant ces visites est invitée à laisser un message dans la boîte de réception des délégués universitaires (university.delegates@cihr-irsc.gc.ca).

Questions des membres

Q : Le calendrier des visites régionales est-il disponible?

R : Les IRSC n'ont pas terminé le calendrier des visites. À l'heure actuelle, trois visites sont prévues entre le 7 novembre et le 2 décembre 2019. Le président entreprendra sa tournée à l'Université de la Colombie-Britannique, à l'Université McGill et à l'Université de Toronto. À partir de l'hiver et du printemps 2020, l'équipe du président étendra sa série de visites à des établissements de petite et de moyenne tailles et à des hôpitaux d'enseignement affiliés.

Q : Ces visites guideront-elles la préparation du plan stratégique?

R : L'objectif de ces visites est de permettre au président de se concentrer sur des stratégies générales pour améliorer et reconstruire nos relations existantes avec les universités. Bien qu'elles ne s'inscrivent pas dans le plan d'engagement

officiel de l'initiative de planification stratégique, ces visites contribueront à guider les IRSC dans l'élaboration de la version définitive du plan.

Q : Un représentant sera-t-il délégué à la rencontre de l'ACAAR Ouest à la fin de novembre pour discuter de ces changements avec les responsables des subventions de recherche?

R : Des représentants des trois organismes seront présents à la rencontre de l'ACAAR Ouest à Banff, en Alberta (du 27 au 29 novembre 2019).

Mise à jour sur le Guide d'administration financière des trois organismes (GAFTO)

Phase 1 – Guide fondé sur des principes

- Les trois organismes ont mené à bien le projet pilote visant à tester une approche fondée sur des principes auprès des 12 établissements participants, ce qui nous a permis :
 - de communiquer les expériences positives des établissements ayant participé au projet pilote et les difficultés potentielles liées à l'application du guide fondé sur des principes dans d'autres établissements de recherche (par l'entremise des conférences nationales de l'ACAAR/ACPAU);
 - de réaliser les objectifs fixés au départ, à savoir :
 - valider les principes utilisés dans le guide;
 - évaluer le degré de préparation des établissements administrateurs;
 - harmoniser les critères d'admissibilité des dépenses utilisés par les trois organismes;
 - réduire le fardeau administratif pour toutes les parties (c.-à-d. administration postoctroi).
- Les prochaines étapes consisteront à mettre la dernière main au guide et à le faire connaître à tous les établissements administrateurs des trois organismes et à l'ensemble du milieu de la recherche d'ici l'automne 2019.
- Les établissements n'ayant pas participé au projet pilote continueront d'utiliser le guide actuel jusqu'au lancement de la nouvelle version, le 1^{er} avril 2020.
- Au cours de cette période de transition, les établissements pourront :
 - analyser les lacunes de leurs politiques;
 - se familiariser avec le contenu du guide et avec leurs rôles et responsabilités;
 - former les membres de leur propre personnel pour s'assurer qu'ils comprennent et respectent les règles financières des organismes.
- En partenariat avec l'ACPAU, un guide des pratiques exemplaires et d'autres documents seront élaborés pour faciliter la transition.
- Des ressources et du matériel didactique seront également conçus et mis en ligne à partir de l'automne 2019 pour faciliter la transition :
 - Rôles et responsabilités
 - Foire aux questions
 - Webinaires
 - Outil d'orientation virtuel :
 - Fournira aux titulaires de subventions et aux établissements administrateurs une aide à la décision fondée sur les principes et les directives du guide concernant l'admissibilité des dépenses et l'utilisation des fonds.
 - Trousse de formation des formateurs :
 - Aidera les bureaux de recherche à acquérir l'information liée au GAFTO (p. ex. rôles et responsabilités, questions financières, etc.) et à se l'échanger de manière fidèle et efficace, afin

d'assurer la conformité des activités financières liées aux trois organismes aux exigences de la loi.

Phase 2 : Cadre de surveillance financière

- Le cadre de surveillance financière fait actuellement l'objet de révisions visant à harmoniser la méthode de surveillance avec l'approche fondée sur des principes adoptée par le nouveau guide.
- Une mise à jour sera fournie à une prochaine réunion des DU.

Questions des membres

Q : Si la mise en œuvre intégrale du GAFTO est prévue pour avril 2020, les établissements ayant participé au projet pilote devraient-ils continuer d'utiliser le guide à l'essai ou retourner à l'ancien?

R : Oui, les établissements ayant participé au projet pilote sont encouragés à utiliser le guide à l'essai jusqu'à la publication de la version finale.

Mises à jour sur les programmes

Voir les diapositives pour obtenir plus de renseignements.

Subventions Projet

Concours de l'automne 2019

- 2583 inscriptions ont été reçues.
 - Ce chiffre est inférieur aux 2948 inscriptions reçues pour le concours du printemps.
- La période de transfert se termine le 4 septembre. Cette date a été reportée au 6 septembre.
- La date limite pour la présentation des demandes est le 11 septembre.
- Le recrutement de pairs évaluateurs est en cours.
- Des réunions des présidents ont lieu les 19 et 24 septembre à Ottawa. Les discussions porteront sur les changements aux politiques et sur le déroulement général du concours de subventions Projet en cours.
- Des réunions des comités auront lieu du 23 novembre au 12 décembre.
- La date prévue de l'avis de décision est le 22 janvier 2020.

Subventions Fondation

- Le dernier concours de subventions Fondation est maintenant terminé.
- Les candidats ont reçu leur avis de décision le 17 juillet.
- Au total, 28 subventions ont été approuvées, pour un investissement total d'environ 81 millions de dollars.
- Tous les candidats retenus ont été avisés; 23 d'entre eux ont accepté leur subvention Fondation, et un l'a refusée. Les IRSC attendent les réponses de quatre autres candidats.
- Au cours des prochains mois, les IRSC contacteront chaque titulaire d'une subvention Fondation, en commençant par ceux de la première cohorte, au sujet de leur réintégration au Programme de subventions Projet. Dix appels ont déjà eu lieu.

Questions des membres

Q : A-t-on ciblé un nombre particulier de demandes à financer au prochain concours de subventions Projet (c.-à-d. un nombre plus faible de demandes pourrait signifier un taux de réussite plus élevé)?

R : Le nombre de subventions attribuées dépendra du budget demandé par les candidats choisis. Les IRSC ne peuvent garantir une variation du taux de réussite.

Q : Dans quel but et selon quels critères a-t-on attribué des bourses complémentaires (bourses de durée complète + AP) au concours de subventions Projet du printemps 2019? Continuera-t-on d'offrir des bourses complémentaires dans les prochains concours?

R : Les bourses complémentaires sont utilisées dans le système d'annonces de priorités (AP) pour des domaines de recherche très précis. Par ce mécanisme, les IRSC encouragent les chercheurs à explorer des domaines et leur versent ensuite ce complément. Les candidats sont orientés vers certaines activités de recherche et peuvent recevoir des fonds additionnels pour le faire.

Q : Les CDC recrutés comme observateurs aux comités d'évaluation par les pairs auront-ils un rôle élargi cette fois-ci (c.-à-d. pour le concours de subventions Projet du printemps 2020)?

R : Les chercheurs en début de carrière (CDC) auront éventuellement un rôle plus important à jouer, mais pas cette fois. Le Collège examine le processus à suivre pour faire évoluer le programme des observateurs en programme des évaluateurs en formation, ce qui fera participer davantage les CDC aux activités d'évaluation par les pairs.

Q : Appliquera-t-on des réductions générales sans distinction aux subventions financées dans le cadre du concours de subventions Projet de cet automne?

R : Les IRSC ne peuvent rapidement et facilement abandonner le processus de réduction sans distinction et continueront d'y recourir pour le moment. La réduction s'est établie à 23,5 % aux derniers concours.

Q : Songez-vous à réintégrer un évaluateur de la collectivité aux comités d'évaluation permanents?

R : Malgré ses avantages, le Programme des évaluateurs de la collectivité a été élargi pour devenir le programme des observateurs et le programme des évaluateurs en formation. Les IRSC évoluent vers une approche plus intégrée en incluant différentes personnes dans le processus d'évaluation par les pairs. Si vous avez des recommandations à cet égard, veuillez écrire aux délégués universitaires des IRSC (delegues.universitaires@irsc-cihr.gc.ca).

Bourses

- À la suite du processus d'harmonisation, les établissements seront invités à soumettre leurs demandes de financement aux IRSC selon un processus semblable à celui du CRSNG et du CRSH, à partir du concours de BESC-D de 2019-2020.
- Avec l'harmonisation du programme des BESC-D, un quota minimum de trois candidatures par établissement a été établi. Les quotas sont basés sur le nombre de candidats sélectionnés au cours des trois dernières années, et seront recalculés chaque année pour assurer l'accessibilité du financement.
- Les demandes de candidats autochtones autodéclarés peuvent être présentées en sus du quota de l'établissement.

- Les étudiants détermineront à quel établissement envoyer leur candidature en le sélectionnant dans le champ « établissement payé » de la demande dans RechercheNet.
- Il est important que les établissements fixent une date limite interne dans RechercheNet (approbation électronique) afin :
 - de permettre un délai suffisant pour examiner les candidatures reçues selon leur processus d'évaluation interne;
 - de pouvoir transmettre les candidatures recommandées aux IRSC par RechercheNet au plus tard le 21 novembre à 20 h (HE).
- Ce sont les établissements qui détermineront qui évaluera et/ou soumettra les candidatures aux IRSC. Dans certains établissements, cette responsabilité revient aux agents de liaison des bourses.
- Les établissements doivent aussi remplir le formulaire de liste de demandes et le soumettre aux IRSC par courriel à Awards-Bourses@cihr-irsc.gc.ca.

Questions des membres

Q : Pouvez-vous nous dire explicitement comment notre quota a été établi? Je ferai une présentation en octobre où j'expliquerai pourquoi cette procédure désavantagera les universités sans école de médecine.

R : La formule utilisée pour établir les quotas est décrite à la page [Quotas pour le Programme de bourses d'études supérieures du Canada Frederick-Banting et Charles-Best – bourses au doctorat des IRSC](#). Le calcul du quota d'un établissement est basé sur sa performance moyenne (c.-à-d. le nombre de candidats ayant reçu une bourse dans les trois derniers concours).

Q : Pourquoi n'avons-nous pas été avisés de ce système de quotas l'année dernière? Nos étudiants présentent leur candidature à la fois par l'entremise de notre institut et de notre université (leur choix). Maintenant, nous sommes pénalisés, et nos possibilités sont réduites. Cette pratique est tout à fait inéquitable pour les étudiants qui fréquentent des établissements de taille modeste. C'est une politique atroce. Tant pis pour les principes d'EDI. Je me demande quand s'est tenue la consultation à ce sujet étant donné que le niveau de compréhension des règles de présentation des candidatures aux bourses d'études semble extrêmement faible. Peut-on revoir la politique?

R : Les étudiants ont toujours le choix de soumettre leur candidature par l'entremise de l'établissement ou de l'université. Au cours des deux dernières années, les IRSC ont pris contact avec les étudiants, les universités et d'autres établissements d'enseignement afin de recueillir leurs commentaires et d'orienter les décisions stratégiques (ce qui est conforme aux méthodes du CRSH et du CRSNG) dans le cadre d'activités d'engagement prévues. Étant donné que l'analyse des tendances effectuée n'a révélé aucun impact négatif de l'introduction des quotas, les IRSC aimeraient mieux comprendre vos préoccupations par rapport au système de quotas. Vous pouvez également envoyer vos suggestions pour modifier la formule; elles feront partie des discussions avec le comité de gestion des trois organismes.

Q : Nous comptons 120 étudiants et nous n'avons entendu parler de rien. Cela ressemble à un moyen d'augmenter artificiellement et sans coût le taux de réussite.

R : Je peux vous assurer qu'il ne s'agit pas d'un moyen détourné de gonfler notre taux de réussite et que les IRSC continueront de surveiller la situation du point de vue des établissements des candidats. En ce qui a trait au travail d'engagement des IRSC avec les étudiants, une des difficultés observées est que les étudiants n'ont souvent pas d'associations ou de groupes naturels. L'Association canadienne pour les études supérieures (ACES) est un exemple de groupe consulté qui aurait été affilié à votre établissement. Les IRSC ont également donné des présentations et tenu des ateliers dans le cadre de réunions annuelles et régionales.

Q : La demande en soi va-t-elle changer? Évaluera-t-on encore l'environnement de formation du CP et le candidat? Je ne suis pas certain que tout ce processus reflètera ce qui se fait au CRSNG.

R : Dans le contexte de l'harmonisation du programme des BESC-D entre les trois organismes, la demande a été légèrement modifiée de manière à refléter l'objectif et les critères d'évaluation communs du programme – « Aptitudes et potentiel en matière de recherche » et « Expérience et réalisations pertinentes dans le milieu universitaire et au-delà de ce milieu ». L'environnement de formation est un des éléments évalués sous le critère « Aptitudes et potentiel en matière de recherche ». Pour plus de détails, consultez http://www.nserc-crsng.gc.ca/Students-Etudiants/PG-CS/CGSD-BESCD_fra.asp.

2. Mise à jour sur le CVC

- Nous sommes au courant de la lettre ouverte adressée aux organismes de financement de la recherche au Canada. Une réponse officielle sera préparée puis affichée sur notre site Internet.
- Nous avons entamé le processus d'acquisition d'un nouveau système de gestion des subventions intégrant le CVC.
- Dans l'intervalle, nous collaborons avec des groupes de travail pour améliorer certains aspects importants de l'expérience des utilisateurs de l'interface du CVC ainsi que la fiabilité et la stabilité du système.
- Progrès à ce jour :
 - Remplacement de nombreux modèles de CV des IRSC par la notice biographique
 - Mise à jour du logiciel
 - Transfert des serveurs du CVC au centre de données des IRSC
 - Production d'un nouveau modèle semi-structuré de CV d'utilisateur des connaissances
- Un bilan sur le CVC continuera d'être présenté lors des téléconférences mensuelles.

Questions des membres

Q : Comme souligné dans la lettre ouverte, les autres organismes acceptent seulement les CV en format libre incluant de l'information clé, ce qui est beaucoup plus simple pour les utilisateurs et qui serait beaucoup plus économique. Pourquoi n'est-ce pas suffisant?

R : Nous avons étudié cette option et nous travaillons en ce moment à l'élaboration d'une solution de gestion des subventions des trois organismes. Dans le cadre de cette solution, le CV deviendra un outil beaucoup plus simple.

Q : Quels sont les coûts de fonctionnement annuels du CVC (personnel et infrastructure)?

R : Nous n'avons pas cette information à portée de main, mais nous la communiquerons ultérieurement.

Q : Je ne comprends toujours pas la complexité. Les candidats n'ont qu'à télécharger un document PDF. Les IRSC n'ont pas besoin de coder quoi que ce soit, n'est-ce pas?

R : Le problème est qu'en coulisse, les données du CVC sont recueillies par d'autres systèmes – il ne s'agit donc pas seulement de changer le CVC pour un document PDF. On s'inquiète notamment des conséquences secondaires qui pourraient découler de l'arrêt de la collecte des données structurées du CVC.

3. Mise à jour sur le plan stratégique

- Voici un bref rappel des trois phases de l'initiative de planification stratégique :
 - **Phase 1** : Consultations en mai-juin 2019

- Les IRSC ont mis une plateforme de consultation en ligne et ont reçu 2400 propositions. Nous avons rencontré les comités consultatifs de nos 13 instituts, avons mené une série de tables rondes avec 10 groupes d'intervenants, avons rencontré des groupes autochtones et avons organisé une réunion de tout le personnel des IRSC. Quelque 4500 Canadiens et Canadiennes ont répondu au sondage que nous avons mené en partenariat avec Statistique Canada sur les priorités en matière de santé. Nous avons également rencontré d'autres organismes fédéraux et provinciaux. À la suite de toutes ces consultations, nous avons produit le rapport intitulé « Résultats de la phase 1 de la mobilisation pour la planification stratégique des IRSC », lequel est abordé dans les discussions des participants à l'atelier de concertation de septembre (qui constitue la phase 2).
- **Phase 2** : Création d'un consensus à l'échelle du pays
 - Plus d'une centaine d'intervenants ont été invités à Ottawa la semaine prochaine pour discuter des résultats des activités de mobilisation. David Rose représente les délégués universitaires.
 - Le rapport est terminé et sera publié après l'atelier. Les participants à l'atelier ont reçu une copie de la documentation. Dès que nous aurons tout résumé, nous l'afficherons sur le site Web des IRSC.
 - Le conseil d'administration, les directeurs scientifiques et la haute direction des IRSC seront présents à l'atelier à titre d'observateurs. Leur rôle sera d'écouter et non de participer.
 - Nous espérons qu'au terme de la phase 2, les IRSC auront en main une série de suggestions parmi lesquelles choisir en tant que contribution parmi d'autres à leur plan stratégique.
 - Comme nous sommes en campagne électorale fédérale, nous examinons chacune des plateformes. Après l'élection, nous rencontrerons l'équipe du nouveau gouvernement afin d'harmoniser notre plan stratégique avec ses priorités.
- **Phase 3** : Validation
 - Le 13 décembre, les IRSC organiseront un sommet sur la recherche en santé. Tous les participants à l'atelier de septembre y seront invités en plus d'autres intervenants.
 - Nous présenterons une série de recommandations au milieu afin d'obtenir sa rétroaction.
 - À la suite du sommet, nous rédigerons la version définitive du plan stratégique. Le conseil d'administration approuvera officiellement le plan stratégique, lequel sera publié en juin 2020, juste à temps pour le 20^e anniversaire des IRSC.

Questions des membres

Q : Allez-vous publier la liste des participants à la réunion des intervenants en septembre? L'Université de Toronto n'a pas l'impression d'avoir eu vraiment son mot à dire dans la préparation du plan jusqu'à présent, et la seule réunion prévue pour nous est en novembre. C'est pourquoi nous nous interrogeons sur l'étendue de la consultation.

R : Les noms des participants ont maintenant été publiés en ligne à <http://cihr-irsc.gc.ca/f/51677.html>.

De plus, tous les vice-présidents à la recherche du regroupement des universités de recherche du Canada U15 ont été consultés à Toronto par Jeff, Adrian et Tammy. Nous avons également rencontré Universités Canada parmi de nombreuses autres interactions. L'Université de Toronto a fourni ses commentaires par l'entremise du sondage, mais vous avez raison de dire qu'il n'y a pas eu de rencontre à votre université. Le président prévoit vous rencontrer au cours des prochains mois.

Q : L'autorisation de publier les noms aurait dû être une condition d'acceptation de l'invitation à participer à la réunion.

R : Avec le recul, nous convenons que là aurait été la bonne approche, mais le plan initial était de publier la liste après l'atelier.

4. Plan stratégique 2021-2025 de l'Institut des maladies infectieuses et immunitaires

Voir les diapositives pour obtenir plus de renseignements.

- L'Institut des maladies infectieuses et immunitaires (IMII) émerge d'une année de transition avec une nouvelle directrice scientifique, la Dre Charu Kauschic.
- Notre vision consiste à devenir la référence canadienne pour mettre à profit la recherche sur les maladies infectieuses et d'origine immunologique.
- Notre mission est d'assumer un leadership à l'échelle nationale, d'appuyer les priorités et d'exécuter des programmes qui favoriseront la recherche novatrice dans le domaine des maladies infectieuses et immunitaires. Notre travail quotidien consiste à déterminer les priorités de recherche, à établir des partenariats et à entreprendre des initiatives de recherche.
- Afin de communiquer ses priorités à court terme et de s'aligner sur le nouveau plan stratégique des IRSC et le plan d'action sur les ITSS, l'IMII a récemment lancé son plan stratégique 2019-2020, qui se veut le prolongement du plan précédent avec des priorités légèrement différentes.
- Notre premier objectif consiste à renforcer et à coordonner les activités de recherche sur les maladies infectieuses et immunitaires.
 - Priorité 1 : Se préparer et réagir aux menaces existantes et nouvelles pour la santé
 - Priorité 2 : Intégrer les connaissances dans le domaine des maladies infectieuses et immunitaires aux efforts de prévention et de traitement des maladies chroniques
- Notre deuxième objectif consiste à favoriser l'application et les retombées de la recherche.
 - Priorité 1 : Soutien tout au long de la carrière
 - Priorité 2 : Stratégie de communication
 - Priorité 3 : Collaborations et partenariats (entretenir ceux qui existent déjà et en créer de nouveaux)
- Notre plan stratégique sera prêt à publier d'ici la fin de 2020.
- Nous voulons engager nos intervenants et avons créé des occasions pour qu'ils se joignent à la conversation.
 - Au cours des prochaines semaines, nous lancerons un sondage auprès du milieu scientifique en général et du grand public afin de recueillir des perspectives sur les progrès, le rendement, les lacunes et les possibilités, ainsi que le financement de la recherche sur les maladies infectieuses et immunitaires.
 - Les ateliers d'engagement (entre janvier et mars 2020) regrouperont la majorité de nos activités de consultation et nous permettront de communiquer les résultats du sondage. Notre objectif est d'organiser 12 réunions ouvertes d'un océan à l'autre (Vancouver, Edmonton, Calgary, Saskatoon, Winnipeg, Sudbury, Hamilton, Toronto, Ottawa, Montréal, Québec, Halifax) avec de 50 à 100 participants chacune, y compris des chercheurs et administrateurs universitaires, des étudiants, des stagiaires et des intervenants régionaux.
 - Des bourses de voyage permettront à des chercheurs, à des stagiaires et à des utilisateurs des connaissances de participer à un atelier de planification stratégique à l'hiver 2020, de prendre part au processus de consultation, et de se familiariser avec les priorités stratégiques actuelles et futures de l'IMII des IRSC.

Questions des membres

Q : Nous ne sommes dans aucune de ces villes, mais assez près pour nous y rendre. Veuillez tenir tout le monde informé.

R : Absolument. Les bourses de voyage s'adressent spécialement aux personnes qui habitent à proximité des villes sélectionnées. Nous vous encourageons à soumettre une demande.

5. Processus de renouvellement des mandats des membres du Collège

- Un peu à l'avance, le Collège entreprend le processus de renouvellement des mandats de trois ans d'environ 3000 de ses membres, qui arrivent à échéance au milieu de 2020. Les invitations seront transmises par vagues en septembre 2019, en janvier 2020 et en mars 2020, compte tenu du nombre élevé de personnes concernées. Le Collège continuera d'inclure les délégués universitaires dans la liste des personnes à leur établissement. Une partie du processus de renouvellement comportera l'envoi d'une lettre de remerciement aux membres pour leurs contributions jusqu'à présent.

6. Levée de la séance

La réunion prend fin à 13 h 30 (HNE). La prochaine réunion des délégués universitaires aura lieu le 3 octobre 2019.